

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК МБДОУ ДС № 45
Е.В. Колмычек
«25» сентября 2017 года

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ ДС № 45
А.Г. Демьянок
«25» сентября 2017 года

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 45
муниципального образования Темрюкский район
(в новой редакции)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение является локальным правовым актом МБДОУ ДС № 45, регулирующим размеры, порядок и условия применения различных видов материального стимулирования.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с «Законом об образовании в РФ» от 29.12.2012г. № 273, Уставом ДОУ. Работодатель устанавливает системы оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников: размеры тарифных ставок, окладов, доплат и надбавок компенсационного, стимулирующего характера, премий, а также их соотношение между отдельными категориями работников.

1.3. Оплата труда каждого работника зависит от его личного трудового вклада, качества труда и максимальным размером не ограничивается.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивации работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, добросовестного исполнения своих обязанностей.

1.5. Размеры и виды стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с настоящим Положением и выплачиваются за счет средств выделяемых бюджетом.

1.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах стимулирующего фонда оплаты труда.

1.7. На стимулирующий фонд оплаты труда направляется не менее 20% от общего фонда оплаты труда. Данный фонд может быть увеличен за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе при оптимизации штатного расписания.

2. Порядок установления выплат стимулирующего характера.

2.1. Система стимулирующих выплат работникам предусматривает:

- постоянные стимулирующие выплаты – устанавливаются на год, полугодие, квартал. Размер и срок (не более 1 года), на который

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МБДОУ ДС № 45

Е.В.Колмычек

«25» сентября 2017 года

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ ДС № 45

А.Г.Демьянок

«25» сентября 2017 года

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 45
муниципального образования Темрюкский район
(в новой редакции)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение является локальным правовым актом МБДОУ ДС № 45, регулирующим размеры, порядок и условия применения различных видов материального стимулирования.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с «Законом об образовании в РФ» от 29.12.2012г. № 273, Уставом ДОУ. Работодатель устанавливает системы оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников: размеры тарифных ставок, окладов, доплат и надбавок компенсационного, стимулирующего характера, премий, а также их соотношение между отдельными категориями работников.

1.3. Оплата труда каждого работника зависит от его личного трудового вклада, качества труда и максимальным размером не ограничивается.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивации работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, добросовестного исполнения своих обязанностей.

1.5. Размеры и виды стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с настоящим Положением и выплачиваются за счет средств выделяемых бюджетом.

1.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах стимулирующего фонда оплаты труда.

1.7. На стимулирующий фонд оплаты труда направляется не менее 20% от общего фонда оплаты труда. Данный фонд может быть увеличен за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе при оптимизации штатного расписания.

2. Порядок установления выплат стимулирующего характера.

2.1. Система стимулирующих выплат работникам предусматривает:

- постоянные стимулирующие выплаты – устанавливаются на год, полугодие, квартал. Размер и срок (не более 1 года), на который устанавливаются постоянные выплаты за фактически отработанное время, определяется приказом заведующего на основании протокола Профсоюзного комитета в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничивается;

2.2. На постоянные стимулирующие выплаты направляется не более 75% от общего фонда стимулирующих выплат.

2.3. К постоянным стимулирующим выплатам относятся следующие выплаты:

2.3.1. Стимулирующие выплаты отдельным категориям работников ДОО распространяются на следующих категорий работников:

- педагогический персонал (музыкальный руководитель, воспитатель, старший воспитатель).

- учебно-вспомогательный персонал (младший воспитатель).

- обслуживающий персонал (заведующий хозяйством, дворник, машинист по стирке и ремонту спецодежды, повар, сторож).

Выплаты отдельным категориям работников ДОО устанавливаются из расчета 3000 рублей в месяц за ставку заработной платы, но не более 3000 рублей в месяц одному работнику в одном учреждении по основному месту работы и по основной должности.

Работникам, выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы или в случае если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится один раз в месяц в сроки, установленные ДОО для выплаты заработной платы.

2.3.2. Доплаты педагогическим работникам за участие в реализации общеобразовательных программ дошкольного образования в размере 3000 рублей в месяц при условии выполнении нормы рабочего времени за ставку заработной платы.

К педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений, участвующим в реализации общеобразовательных программ дошкольного образования (далее – педагогические работники), относятся: Заведующий, воспитатели, музыкальный руководитель, старший воспитатель, инструктор по физической культуре.

Педагогическим работникам, выполняющим объем работ менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы, расчет доплат производится пропорционально отработанному времени. Лицам, работающим на условиях совместительства (совмещения), а также временно замещающим должности педагогических работников расчет доплат производится пропорционально отработанному времени по совмещаемой (временно замещаемой) должности.

Предельный размер доплаты, выплачиваемой одному работнику (физическому лицу) в одном учреждении, составляет 3000 рублей в месяц.

Доплаты являются составной частью заработной платы педагогического работника и производятся ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

2.3.3. Отдельным категориям работников в пределах фонда оплаты труда, за счет стимулирующей части фонда оплаты труда, устанавливаются постоянные выплаты стимулирующего характера:

Должность	Основание	% к окладу
Младший воспитатель	- за участие в проведении непосредственно образовательной деятельности, организуемой воспитателем	30 %
Машинист по стирке и ремонту спецодежды и белья	- за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (помощь в организации режимных моментов в 1-й и 2-й группах раннего возраста; своевременную маркировку белья и спецодежды)	50%
Дворник	- за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (уборка надворных туалетов, мытье, уборка контейнеров после вывоза твердых бытовых и пищевых отходов)	25%
Повар	- за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (транспортировка продукции со склада, мытье кухонной посуды, оборудования, инвентаря);	45%
Заведующий хозяйством	- за выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей (организация работы по пожарной безопасности, электрохозяйству учреждения, по гражданской обороне)	45%

Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий), и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных за дополнительный выполненный объем работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим пунктом, и не может быть уменьшен в связи с их введением.

2.4. Работодателем выплачивается премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчётности;
- за высокие показатели результативности;
- за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;
- за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы (за мероприятия, месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

Перечень и размеры стимулирующих выплат, премий.

№ п/п	Показатели	В % от оклада, рублях
1	Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию: - при наличии высшей квалификационной категории - при наличии первой квалификационной категории	15% 10%
2	Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за учёную степень, почётное звание: - за учёную степень кандидата наук или за почётное звание «Заслуженный», «Народный» - за учёную степень доктора наук Повышающий коэффициент за учёную степень, почётное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение	10% 15%
3	Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам учреждения: - за повышенный уровень работы в учреждении 2 категории (педагогическим работникам, руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) - за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие творческие достижения	20-25% до 100 % (До 7441 руб)

	- за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе - за сложность и напряженность в работе (активное участие в подготовке к новому учебному году) - за проектирование и планирование, качественную реализацию процесса основной образовательной программы с учетом федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС) - за внедрение инновационных здоровьесберегающих технологий (в том числе пропаганда здорового образа жизни, популяризация физкультуры и спорта) - за использование цифровых образовательных ресурсов (ЦОР) инструментария (ведение сайта, текстовой процессор, электронные таблицы, Интернет-ресурсы)	б) до100% (До7441руб) до200% (До14882руб) до100% (До7441руб) до200% (До14882руб) до200% (До14882руб)
4	Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам ДОУ: - за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения) - за сложность, интенсивность и напряжённость выполняемой работы - за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до200% (До14882руб) до200% (До14882руб) до200% (До14882руб)
5	Стимулирующие выплаты отдельным категориям работников	3000 руб.
6	Доплаты педагогическим работникам за участие в реализации общеобразовательных программ дошкольного образования	3000 руб.
7	За участие в конкурсах, педагогических выставках, семинарах, методических объединениях мероприятий для детей и работников - на уровне учреждения	до100% (До7441руб)

	- на уровне района - на уровне края	б) до200% (До14882p уб) до300% (До22323p уб)
8	За внедрение прогрессивных педагогических технологий	до100% (До7441p б)
9	За руководство и организацию работы районного методического объединения	до100% (До7441p б)
10	За организацию и проведение для всего контингента учреждения, утренников, собраний, семинаров и других мероприятий.	до200% (До14882p уб)
11	За качественную подготовку и проведение адаптационного периода для воспитанников, и работу с их семьями	до150% (до11161p уб)
12	За создание и организацию работы службы охраны труда в детском саду (До 25 % на каждые 10 работников).	до50% (До3720p б)
13	За организацию работы по сохранности здания, мебели, технических средств обучения, организацию косметического ремонта учреждения силами родителей; -выполнение косметического ремонта учреждения силами работников ДОУ	до150% (До11161p уб) до200% (До14882p уб)
14	За проведение работы в микрорайоне учреждения с целью увеличения контингента воспитанников	до100% (До7441p б)
15	За высокие показатели в работе по снижению заболеваемости воспитанников (поквартально)	до150% (До11161p уб)
16	За высокий процент посещаемости детей в группе (поквартально)	до150% (До11161p уб)
17	За высокий уровень организации кадровой работы в учреждении	до150% (До11161p уб)
18	За организацию работы по социальной защите работников; участие в разработке нормативно-правовой документации и т.д.	до150% (До11161p

		уб)
19	За высокое профессиональное мастерство при проведении аварийно-восстановительных работ	до 300% (До22323p уб)
20	За своевременную и качественную подготовку к аттестации, лицензированию и обеспечение нормативно-правовой базы работы	до 200% (До14882p уб)
21	За внедрение энергосберегающих технологий, установку мерных устройств и счётчиков, организацию экономии энергоносителей	до200% (До14882p уб)
22	За своевременную и качественную подготовку учреждения к новому учебному году, работе в зимних условиях	до200% (до14882p уб)
23	За экономически обоснованное составление финансовых смет расходов, целевое использование средств, обоснованное проведение закупок, подготовка документации к проведению торгов	до200% (До14882p уб)
24	За своевременное и качественное оформление документации и отчётности	до200% (До14882p уб)
25	За обобщение индивидуального лучшего педагогического опыта работы по разным проблемам и направления	до200% (До14882p уб)
26	За обобщённый личный педагогический опыт, модифицированную, авторизованную программу на срок аттестации (5 лет) с учётом дальнейшей работы с получением рецензии: На уровне детского сада На уровне района На уровне края	до100% (до7441p уб) до150% (до11161p уб) до200% (до14882p уб)
27	За организацию работы по внедрению и проведению новых форм работы с детьми, посещающими и не посещающими учреждение	до150% (До11161p уб)
28	За организацию контроля и работы за состоянием охраны труда и реализации предложений по их улучшению для включения в коллективный договор	до200% (До14882p уб)
29	За активное участие в проведении ежемесячного дня Охраны труда	до 100% (До7441p уб)

		б)
30	За образцовое содержание в соответствии с санитарными нормами закреплённого участка на территории учреждения, закреплённых помещений.	до 200% (До14882p уб)
31	За качественную организацию учета часто болеющих детей и работу по их оздоровлению	до200% (До14882p уб)
32	За организацию своевременного пополнения и контроль за сроком хранения медицинских препаратов, состоянием медицинских аптек, на пищеблоке, групповых блоках.	до100% (До7441ру б)
33	За качественный и своевременный контроль за организацией питания в учреждения	до200% (До14882p уб)
34	За обеспечение своевременного и качественного контроля за санитарным состоянием в групповых блоках, пищеблоке и других производственных помещениях, складах, прилегающей территории и т.д.	до 250% (До18602p уб)
35	За своевременное информирование администрации и служб МЧС при угрозе целостности имущества	до150% (До11161p уб)
36	За качественное выполнение работ по сохранности мягкого инвентаря	до200% (До14882p уб)
37	За выполнение работ по вторичному использованию мягкого инвентаря	до200% (До14882p уб)
38	За своевременное и качественное составление установленной отчетности и ведение документации по складу питания	до150% (До11161p уб)
39	За образцовое содержание прилегающего участка к территории учреждения	до200% (До14882p уб)
40	За образцовое содержание мест общего пользования	до100% (До7441ру б)
41	Качественное и своевременное выполнение работ по восстановлению инвентаря, оборудования, мебели и т.п	до100% (До7441ру б)
42	Своевременное и качественное проведение работ по наведению порядка на территории учреждения при обильных снегопадах	до200% (До14882p уб)
43	Образцовое ведение личных дел работников, своевременно вносимые изменения и дополнения связанные с трудовой	до100% (До7441ру

	деятельностью	б)
44	За своевременную и качественную работу по оформлению документов для назначения пенсий работникам учреждения	до100% (До7441руб)
45	По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев): при премировании учитываются: -выплаты за высокие показатели результативности; -выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки; -выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения); -выплаты за сложность и напряженность, специфику выполняемой работы; -за совмещение должностей на время больничных и отпусков основных работников	до 200% (До14882руб) до200% (До14882руб) до200% (До14882руб) до200% (До14882руб)
46	За выполнение плана воспитательной работы, высокий уровень организации воспитательного процесса	до100% (До7441руб)
47	Образцовое содержание кабинетов (групповых помещений) – оснащение наглядными материалами, оформление уголков, тематических выставок	до200% (До14882руб)
48	Работникам за выполнение работ, не связанных с основной деятельностью (исполнение общественной нагрузки)	до200% (До14882руб)
49	За увеличенный объем работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы.	до200% (До14882руб)
50	За совмещение профессий, должностей	до100% (До7441руб)
51	За активное участие в подготовке и проведении праздничных утренников, развлечений, смотрах-конкурсах, показательных занятий в качестве персонажей всех участвующих сотрудников	до100% (До7441руб)
52	Ответственному за противопожарную безопасность	до100% (До7441руб)

53	Ответственному за охрану труда и здоровья, участников воспитательного процесса, организацию мероприятий ГО и ЧС	до100% (До7441руб)
54	За высокий уровень аттестации педагогических работников	до100% (До7441руб)
55	За своевременное и качественное ведение учета детей, охваченных различными видами контроля и проведение профилактических работ по предупреждению травматизма.	до100% (До7441руб)
56	За высокий уровень исполнительской дисциплины	до100% (До7441руб)
57	За сохранность и пополнение книжного фонда, методического материала	до100% (До7441руб) %
58	За содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПиН, качественную уборку помещений (проведение генеральных уборок, озеленение территории).	до200% (До14882руб)
59	За высокий уровень организации воспитательного процесса к профессиональным праздникам (День дошкольного работника)	до200% (До14882руб)
60	За выполнение требований по противопожарной и антитеррористической безопасности	до100% (До7441руб)
61	Председателю первичной профсоюзной организации	до 15%
62	Обеспечение качественного состояния помещения пищеблока, мытье посуды, оборудования, инвентаря. Транспортировка продукции, тары, посуды на кухне. Доставка готовой продукции к раздаче.	до150% (До11161руб)
63	По уходу работника на пенсию по старости /достигшим 55-летнего возраста/	до100% (До7441руб)
64	За конкретные достижения или по итогам работы за определенный период	до200% (До14882руб)
65	По итогам работы за год (при условии экономии оплаты труда)	до200% (До14882руб)

2.5. При наличии экономии фонда труда в пределах утвержденного фонда работникам могут предоставляться иные выплаты:

- единовременная материальная помощь;
- единовременные выплаты к праздничным и юбилейным датам.

2.6. При определении размера выплат и условий их применения учитывается мнение выборного профсоюзного органа .

2.7. Решение об установлении конкретных выплат работникам оформляется приказом заведующего детским садом.

2.8. Размер материальной помощи не может быть свыше двух должностных окладов в год, установленных на день выплат, по занимаемой должности, рабочей профессии на основании личного заявления работника.

2.9. Единовременная выплата к праздничным и юбилейным датам устанавливается в размере не более одного должностного оклада.

2.10. Все выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах выделенных бюджетных финансовых средств, направляемых финансовыми органами на стимулирующий фонд оплаты труда.

3. Порядок лишения (уменьшения) стимулирующих выплат

3.1. Работодатель имеет право лишить работника полностью или частично выплат стимулирующего характера.

Лишение или снижение размера премии оформляется приказом заведующего с обязательным указанием причины, и производится за тот расчетный период, в который был совершен проступок.

3.2. Представление на начисление выплат в пониженном размере, а также на не начисление выплат в случае систематического нарушения обязанностей, должно содержать ссылки на приказы, распоряжения, докладные записки, акты и другие документы о допущенных в данном периоде нарушениях указанных обязанностей.

3.3. Размер стимулирующих выплат (постоянных и разовых) может быть снижен, либо, с учетом тяжести допущенных нарушений, работник может быть полностью их лишен, в случаях:

- за нарушение Устава учреждения;
- за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка учреждения;
- за аморальный поступок;
- за нарушение должностных инструкций, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников, инструкции по охране труда;
- за нарушение трудовой, служебной и исполнительской дисциплины.

3.4. Решение о лишении и уменьшении выплат стимулирующего характера, устанавливается приказом заведующего ДОУ по согласованию с Профсоюзным комитетом.

3.5. Примерный перечень производственных упущений, нарушений дисциплины, за которые производится снижение или лишение выплат:

№ п/п	Наименование нарушения	% снижения до
1.	За нарушение дисциплины: - прогул; - появление в нетрезвом состоянии; - опоздание на работу	100 100 50
2.	За нанесение материального ущерба	100
3.	За халатное отношение к должностным обязанностям	100
4.	За нарушение нормативных актов по охране труда, повлекшие несчастный случай на производстве с	100

	тяжелым (смертельным) исходом	
--	-------------------------------	--

4. Перечень видов выплат компенсационного характера учреждения

4.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (должностными окладами). Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливается работодателем на основании карт аттестации рабочих мест (ст.147 ТК РФ).

4.2. Работникам доплата за работу в ночное время производится в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

4.3. За совмещение профессий (должностей), а также за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника установить доплату к тарифным ставкам (должностным окладам) согласно ст.151 ТК РФ

4.4. Работникам моложе 18 лет с сокращенной продолжительностью ежедневной работы выплачивается заработная плата как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

4.5. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в 2-кратном размере.

4.6. Ежемесячная денежная компенсация педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями выплачивается в размере 115 рублей. Компенсация образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями должна выплачиваться ежемесячно всем педагогическим работникам образовательных учреждений, состоящих в трудовых отношениях с этим учреждением (в том числе во время нахождения в очередных, дополнительных и других отпусках, в период получения пособия по временной нетрудоспособности и т.д.), а также работающим по совместительству при условии, что по основному месту работы они не имеют права на получение данной компенсации

4.7. Перечень и размеры компенсационных выплат:

	Показатели	Размер повышающего коэффициента к должностному окладу
1.	За работу в ночное время	35% за каждый час работы в ночное время

2.	За работу в выходные, нерабочие и праздничные дни	В соответствии со ст.153 ТК РФ
3.	Стирка, сушка и глажение белья (микроклимат)	4 %
4.	За работу у жарочных шкафов, электрических плит (микроклимат)	4%
5.	За совмещение профессий (должностей)	По соглашению сторон (не менее 100%)
6.	За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	По соглашению сторон (не менее 100%)
7.	За вредные условия труда (шум, напряженность)	4%